

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa Manullang. Yogyakarta.
- Agung Panudju, 2013, Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan unit PT.X Palembang”, *Jurnal. Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Hal 1-14.
- Asruni, 2016, Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Usaha Komputer di Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 2, No 3, November 2016, hal 409-419*.
- Azwar S, 2011, *Metode Penelitian*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Dessler, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba. Empat, Jakarta.
- Eagle dan Chaiken, 2013, *The Psychological of Attitudes*. Florida: HBJ.
- Ferdinand, 2006, *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas. Diponegoro, Semarang.
- Harits Syah, 2013, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen/ Volume 1 Nomor 2 Maret 2013, Hal 461-471*.
- Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya manusia*”. Bumi. Aksara, Jakarta.
- Herzberg, 2014, One More Time: How do You Motivate Employees?. Boston : Harvard Bussiness Press.
- Houston, 2008, *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Edisi 11 Buku 2 Jakarta: Salemba Empat.
- I Gde Hendra Narottama, 2015, Ida Bagus Ketut Surya2 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (Path analysis). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4 , No.12, 2015: 4302-4334 ISSN, Hal : 2302-8912*.
- Indah Nursafitri, 2015, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso, *Skripsi*, Universitas Jember.

- Khaerul Umam, 2012, *Perilaku Organisasi*.: Pustaka Setia, Bandung.
- Muljadi, 2012, *Pokok-pokok dan Ikhtisar Manajemen Strategik Perencanaan. Dan Manajemen Kinerja*, Penerbit Pustaka Publisher, Jakarta.
- Notoadmodjo, 2013, *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Raynaldo1, Sudharto P. Hadi, 2016, Pengaruh Perilaku Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kepuasan Kerja karyawan, *Ilmu Administrasi Bisnis Volume 5, Nomor 3, Hal 1-10*.
- Rivai, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, 2016, *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Terjemahan oleh Hadyana Pudjaatmaka. Prehallindo, Jakarta.
- Simamora, 2014, *Metode Penelitian Pendidikan*, Alfabeta, Bandung.
- Stoner, 2012, *Management*. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice Hall, Inc
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Umar Husein, 2014, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- sWexly & Yukl, 2017, *Perilaku Organisasi dan Psikologi*. Personalia.
- Yusniar Lubis, 2012, Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Trikonomika Volume 11, No. 2, Desember 2012, Hal. 212–228 ISSN 1411-514X*
- , 2017, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, UMK, Kudus.